

Part 1 : Sharing Matching Dunia Kerja dan Lulusan Pendidikan Indonesia

Tujuan

1. Peserta memahami kebutuhan dunia kerja (Perusahaan dan wirausaha)
2. Peserta memahami prosedur rekrutment di perusahaan.
3. Peserta mendapatkan insight terkait kebutuhan dunia kerja

Tidak Matching Kebutuhan Vs Kualitas lulusan

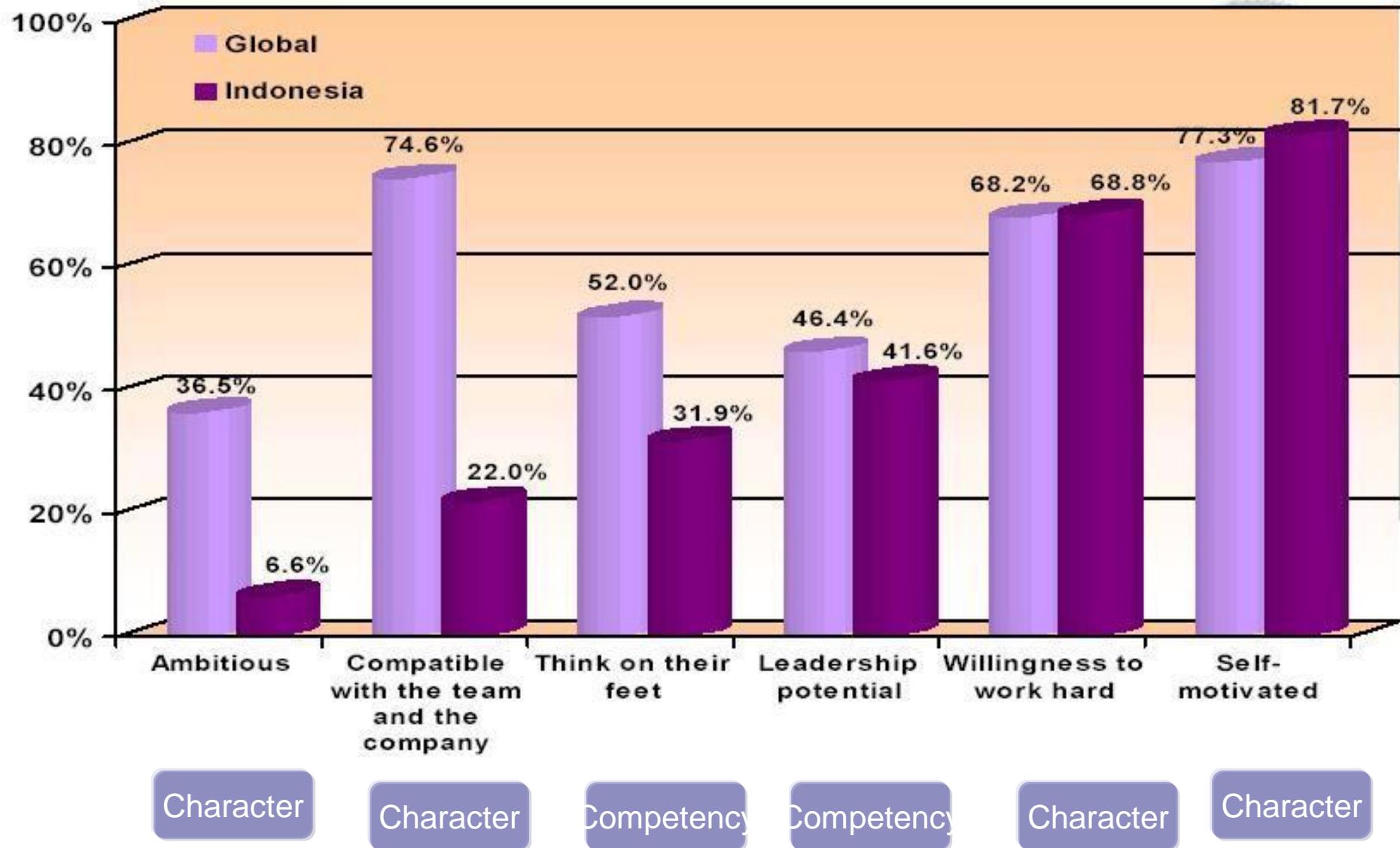
Contoh Derajat Kesuksesan Recruitment Toyota Astra Motor:

- D3 & S1 : **0.5%**, setiap tahun membutuhkan 70 orang D3 & S1 berarti melakukan proses recruitment terhadap **14.000** calon karyawan
- STM dan SMA : **5%**, setiap tahun membutuhkan 1500 orang, berarti melakukan proses recruitment terhadap **30.000** calon karyawan



Pengangguran di Indonesia mencapai 8,59 juta orang atau 7,41 persen dari total angkatan kerja (Staf Khusus Menteri Tenaga Kerja, Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Anton Doni Dihen, www.mandailing.com Dec 2010)

Interviewee' Quality Required



Character

Character

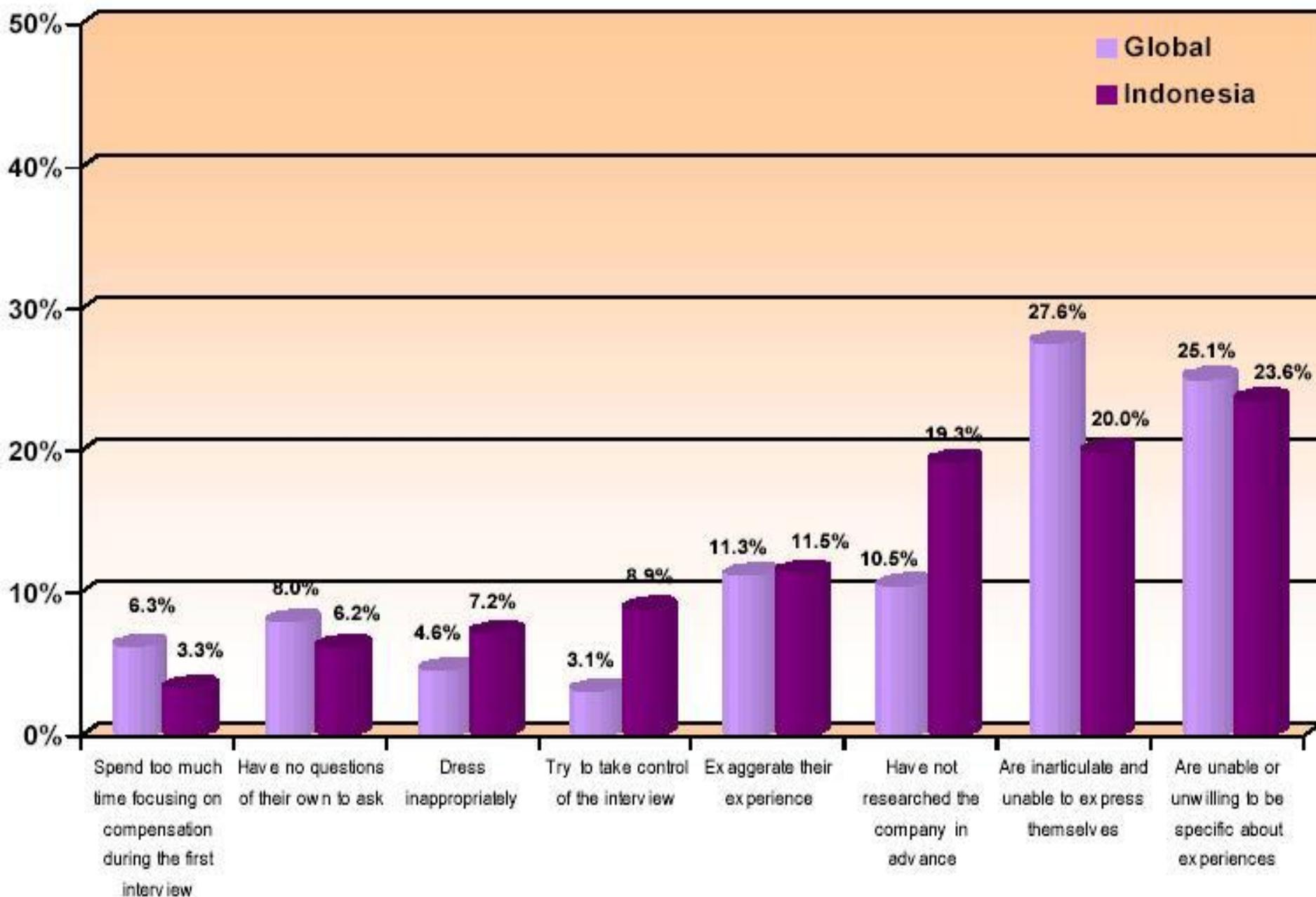
Competency

Competency

Character

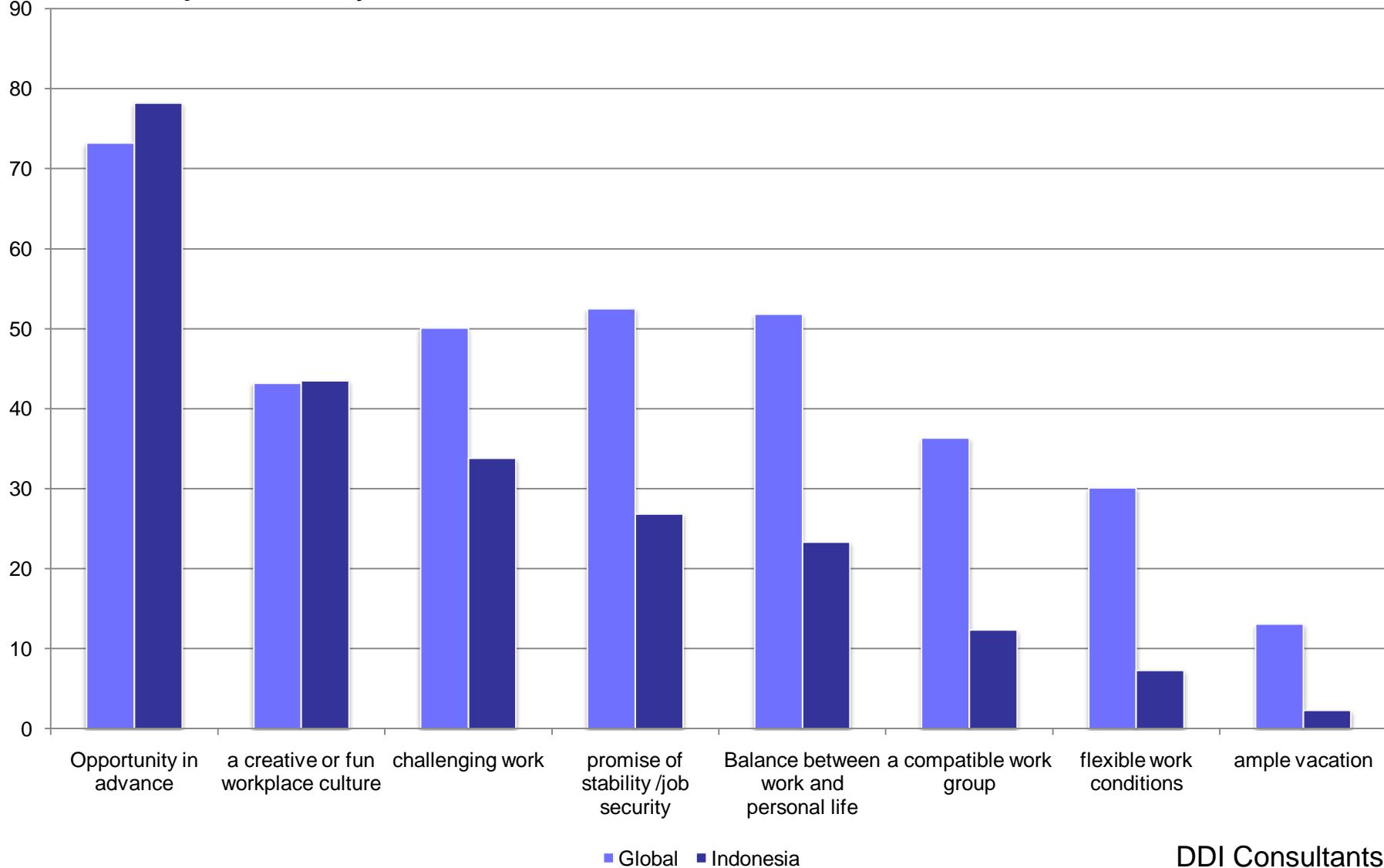
Character

Biggest Recruitment Turnoff



DDI's Selection Survey : Competing for Talent

Aside from salary and benefits, candidate are most interested in advancement, job security and work/life balance



KARAKTERISTIK KARYAWAN DILIHAT DARI ALMAMATER

Alumni UGM :

Cenderung nrimo (termasuk soal gaji), jarang protes (walaupun nggrundel..), memiliki rasa kesetiakawanan yang tinggi, bersedia ditempatkan dimana saja, nggak ngoyo...

Analisa : Akibat kuliah dilingkungan yang serba murah dan sederhana (baca:ndeso, hihi..)

Alumni IPB :

Cenderung rajin dan pekerja keras, individual, susah bekerja dalam team, senang buat konsep dan kuat daya analitiknya. Cenderung bagus kinerja 'bicara' dan 'tulis'nya dibanding kinerja yang sesungguhnya

Analisa : Akibat beban waktu kuliah yang terbatas dan materi kuliah yang padat, khususnya membuat laporan-laporan.

Alumni ITB :

Juga dikenal sbg "Institut TUHAN Bandung"; karena para mhs terlebih alumnus nya merasa sbg Tuhan di Bumi, hehe.. Cenderung teramat sangat individual, merasa yang paling hebat, jual mahal (soal gaji) dan pilih-pilih job, sulit bekerja sama.

Analisa : Akibat OSMA yang terlalu mendengung-dengungkan kehebatan perguruan tinggi dan jurusannya sendiri. Stigma bahwa masuk ITB paling sulit dibanding perguruan tinggi lain mendukung 'kesombongan' alumninya.

Alumni UI :

Cenderung santai, suka berdiskusi, senang membentuk Forum ini-itu, lemah dalam aplikasi teknis, senang tampil

Analisa : Akibat beban kuliah yang tidak terlalu berat, karena dosennya kebanyakan sibuk ngobyek di luar, santai, senang hura-hura karena berada di kota besar & penuh fasilitas

Alumni Unibraw:

Low profile, kuat dalam hal teknis, safe, loyal (nggak susah disuruh-suruh..), bhs Inggris lemah

Analisa : Merasa pamornya kalah dengan PT besar lainnya, jadi cenderung nggak mau neko-neko.. yang penting aman.. bisa dapat pensiun sampe hari tua

Characteristic of Job Seeker

Book Smart



- High IPK in school
- Conceptual Skill
- Analytical Skill
- Like to read
- Eager to learn new things

Street Smart

- Intuitive
- Strong business sense
- Learn from experience
- Creative
- Tend to break the rule
- Risk Taker

Individual Profile

Potential

Competency

Performance

“Will do” Factors :

Motivation

Ambition

Interests

Personal Character

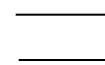


“Can do” Factors :

Knowledge

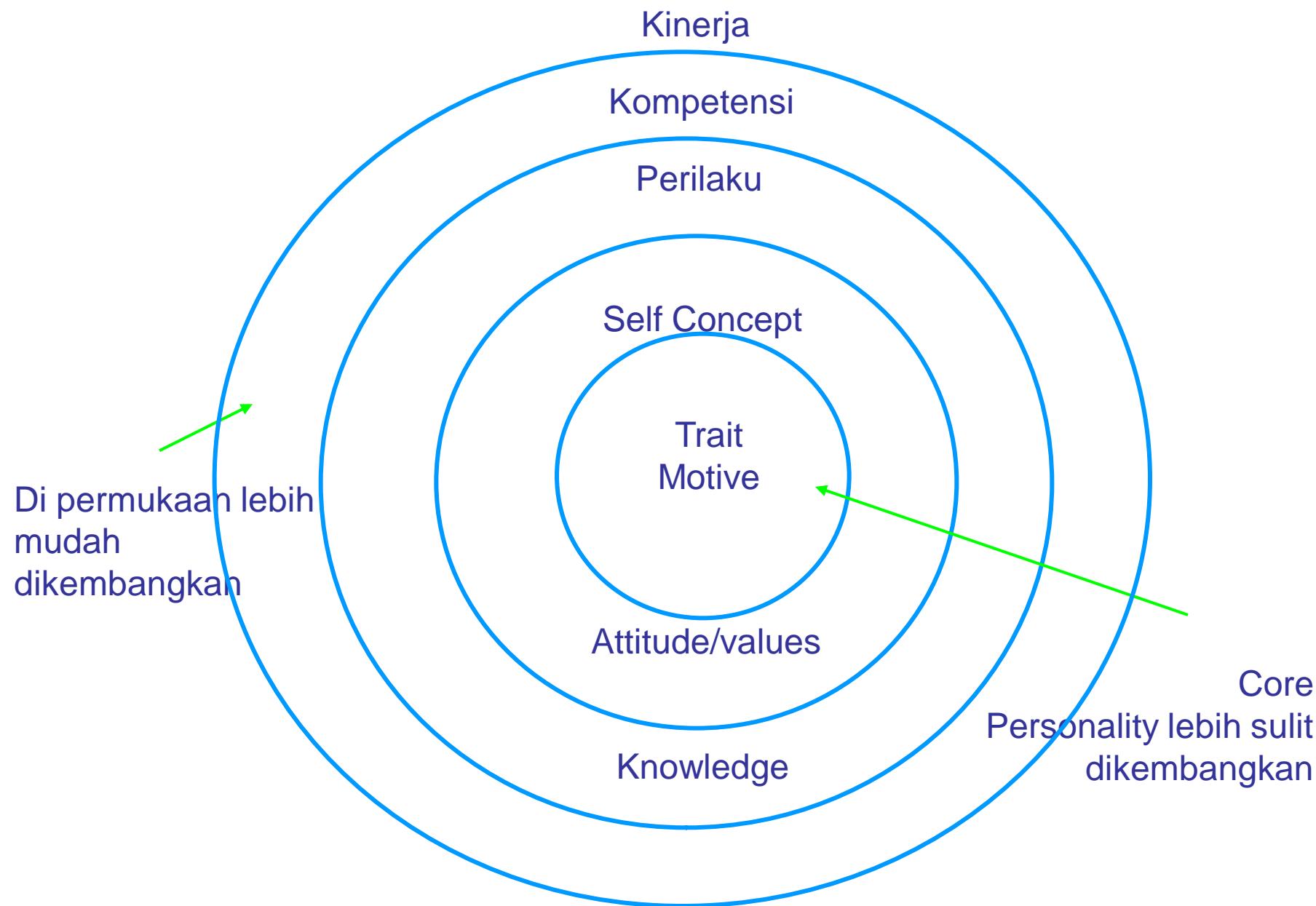
Skill

Aptitudes



Job Performance

STRUKTUR DASAR KOMPETENSI



Pentingnya Karakter & Berpikir Positif

Menabur Pikiran,Menuai Tindakan..

**Menabur Tindakan,Menuai
Kebiasaan..**

Menabur kebiasaan,Menuai Karakter...

Menabur Karakter,Menuai Nasib ...

(Samuel Smiles..workbook 7 habits)

Tipe Kepribadian berdasarkan kue



Tipe Keprabadian berdasarkan kue-Tipe 1



- 1. Egois**
- 2. Kaku**
- 3. Bisa
Diandalkan**
- 4. Praktis**

Tipe Kepribadian berdasarkan kue-Tipe 2



- 1. Pendiam**
- 2. Teliti**
- 3. Percaya Diri**
- 4. Rumit**
- 5. Sensitif**

Tipe Kepribadian berdasarkan kue-Tipe 3



- 1. Kreatif**
- 2. Jiwa Dagang**
- 3. Fantasi**
- 4. Sombong**
- 5. Sentimentil**

Tipe Kepribadian berdasarkan kue-Tipe 4



- 1. Organisator**
- 2. Politik**
- 3. Pandai Bicara**
- 4. Romantis**
- 5. Nafsu Seks
BESAR!**

Benchmarking : 4C

What I Know

Knowledge

4

Who Am I

Personal Character

1

What I Can Do

Behavioral Potential

3

What I Have Done

Experience/Exposure

2

Example of 4C → Job requirements

Organizational Knowledge <ol style="list-style-type: none">1. Language Capability : English or Japanese2. Technical skill : Production System, Logistic	Personal Attributes <ul style="list-style-type: none">• Integrity• Tolerance for stress• Adaptability	Role Profile <ol style="list-style-type: none">1. Operational Excellence2. Interpersonal Skill to perform Kaizen
Behavioral Competency <p>Critical Item :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Work Standard▪ Initiative▪ Analysis <p>Developable Dimension :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Planning & Organizing▪ leadership	Job Exposure <ol style="list-style-type: none">1. Manage project or organization internal campus	Culture <ul style="list-style-type: none">▪ Continuous Improvement▪ Mutual Communication

Example of 4C → Job requirements for STM

Organizational Knowledge <ol style="list-style-type: none">1. Kerja Bangku2. Mengelas3. Tightening (Bolt & Nut)	Personal Attributes <ul style="list-style-type: none">• Integrity• Energy• Discipline• Adaptability	Role Profile <ol style="list-style-type: none">1. Operational Excellence2. Interpersonal Skill to perform Kaizen
Behavioral Competency <p>Critical Item : * Attention to detail</p>	Job Exposure <ol style="list-style-type: none">1. Manage project or organization internal campus	Culture <ul style="list-style-type: none">▪ Continuous Improvement▪ Mutual Communication

Contoh Technical Competency

1. Fundamental Skill Common : Tightening (Bolt, Nut), Impact wrench, Screw grommet, plug seal, handling electric car , Pneumatic circuit, PLC, hydraulic circuit
2. Specific Welding Skill : Spot Welding, tip replacement, Gas Brazing, CO2 welding
3. Specific Assembly Skill : Warehouse grommet attachment
4. Specific Painting Skill : Sealer, Sanding, Spray, Inspection, Polishing
5. Specific Logistic Skill : Kanban, supply small part
6. Specific Inspection skill : basic measuring tools, smell (checking of fluid kind), paint surface inspection
7. Specific Stamping skill : Stamping machine

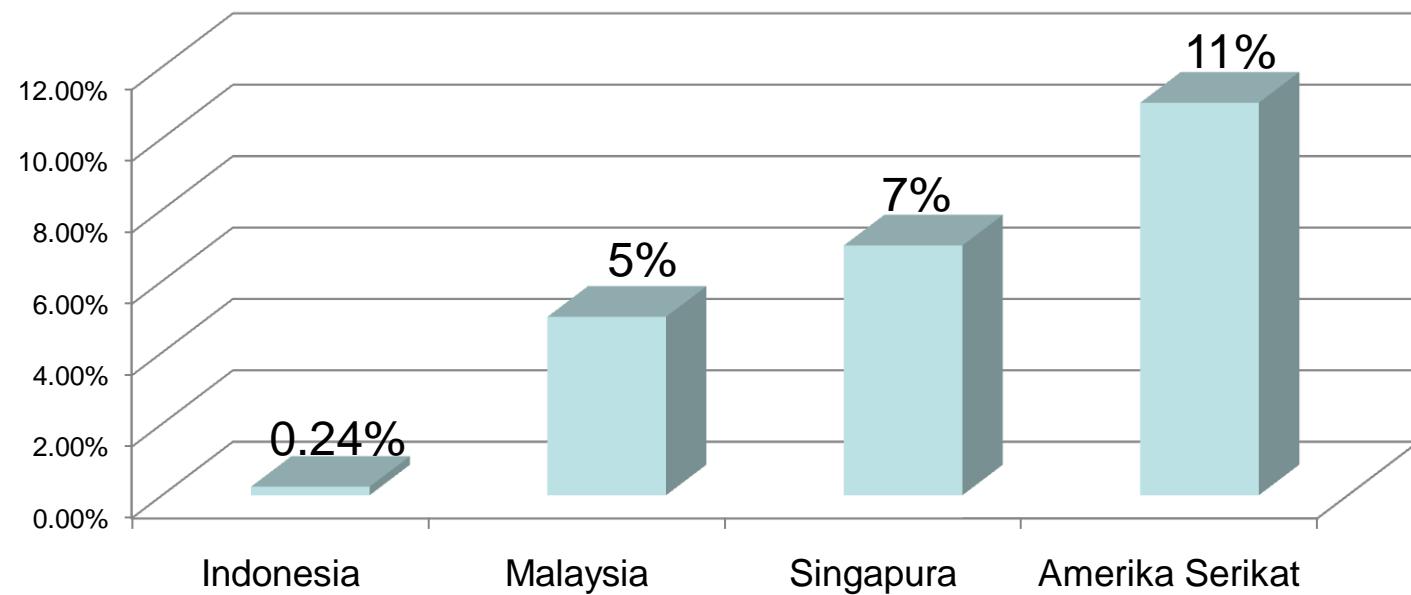
A photograph of a person wearing a green hoodie and blue jeans, sitting at a desk and working on a laptop. A large, semi-transparent green circle is overlaid on the upper left portion of the image, partially covering the person's head and shoulders. The background is a blurred indoor setting.

Indonesia Membutuhkan Entrepreneur

Jumlah Entrepreneur di Indonesia



Jumlah wirausaha di Indonesia hanya sekitar 0,24 persen dari jumlah penduduk di Indonesia yang sekitar 238 juta jiwa (Menkop & UKM, Kompas, Februari 2011)



Perbandingan Jumlah Wirausahawan antar negara

Alasan Berwirausaha

1. Alasan keuangan, untuk mencari nafkah, kaya, pendapatan tambahan
2. Alasan sosial, untuk memperoleh gengsi/status untuk dapat dikenal, dihormat dan bertemu orang banyak
3. Alasan pelayanan, memberi pekerjaan pada masyarakat
4. Alasan pemenuhan diri, untuk menjadi mandiri, lebih produktif dan untuk menggunakan kemampuan pribadi

Puluhan tahun yang lalu, JA. Schumpeter sudah katakan, “Pada hakikatnya para wirausahawanlah yang menggerakkan ekonomi”. Bila dikaitkan dengan tingginya tingkat pengangguran dan minimnya kesempatan kerja. Iklim wirausaha yang baik, sebenarnya, akan mampu menjawab persoalan pelik ini. (sudeska.net)

Hambatan Berwirausaha

1. Wirausaha **belum dihargai** sebagai layaknya suatu profesi yang penting dan membanggakan.
2. Di lingkungan keluarga, tak banyak orang tua yang memperkenalkan, mendorong, dan melatih **entrepreneurship** kepada anaknya. Risiko menjadi seorang wirausahawan dinilai terlalu tinggi.
3. Informasi tentang **entrepreneur** pun belum merata di tengah masyarakat.
4. Hambatan **Modal**
5. **Lembaga pendidikan** di Indonesia tak mampu membentuk wawasan, sikap, dan mental produktif. Lembaga pendidikan kita tak mengajarkan makna dan manfaat ilmu pengetahuan secara jelas..
6. **Kusutnya sistem perundangan dan birokrasi** yang menghambat proses berkembangnya iklim wirausaha.
7. **Hambatan pribadi** berupa mental yang ketakutan mengambil risiko, ketidak pastian masa depan, tidak siap bersaing dalam bisnis, moral, karakter, fisik, dan tradisi

(Sudeska.net, December 2009)

Example of Entrepreneur Requirements

Organizational Knowledge <ol style="list-style-type: none">1. Knowing your business2. Marketing skill3. Operation/technical skill4. Finance ability	Personal Attributes <ul style="list-style-type: none">• Self Confidence• Risk Taker• Achievement Orientation• Communication	Role Profile <ol style="list-style-type: none">1. Mampu memulai bisnis2. Mampu menjalankan Usaha Sendiri
Behavioral Competency <p>Basic Mgt skill :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Initiative▪ Analysis <p>Developable Dimension :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Planning & Organizing▪ leadership	Job Exposure <ol style="list-style-type: none">1. Memiliki pengalaman bekerja atau merintis pekerjaan2. Knowing Hozu to compete	Culture <ul style="list-style-type: none">▪ Creative▪ Persistence

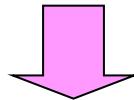
Hambatan Berwirausaha

- 1. Bagaimana mencari sumber MODAL untuk kebutuhan membangun usaha Anda.**
- 2. Mengenali PASSION anda**
- 3. Bagaimana menilai kekuatan dan kelemahan pada diri Anda.**
- 4. Bagaimana membuat rencana usaha sehingga menarik orang untuk menanamkan modal pada usaha Anda.**
- 5. Bagaimana mengetahui beberapa pertimbangan penting untuk dapat membedakan keberhasilan dan kegagalan rencana usaha yang akan Anda jalankan... dst dst.**

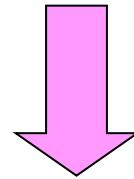


Recruitment Methodology (Point of View Industry)

MAKE OR BUY



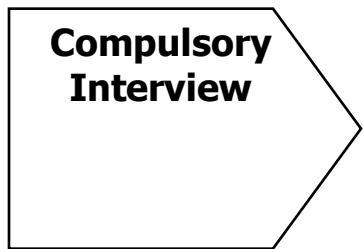
Hire less skilled workers (promotion from within)



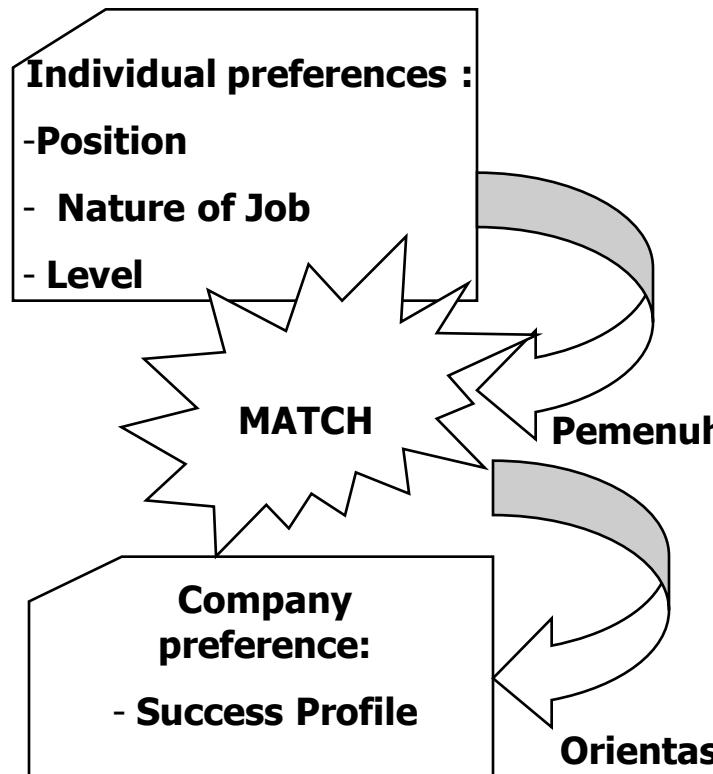
Hire skilled workers & professionals

Proses Employment Management System

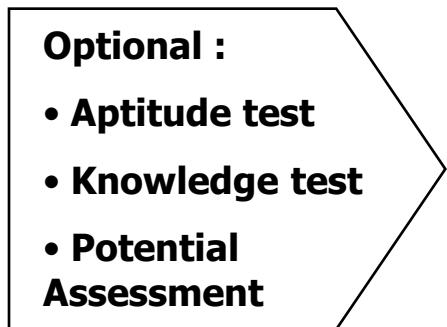
ATTRACTING



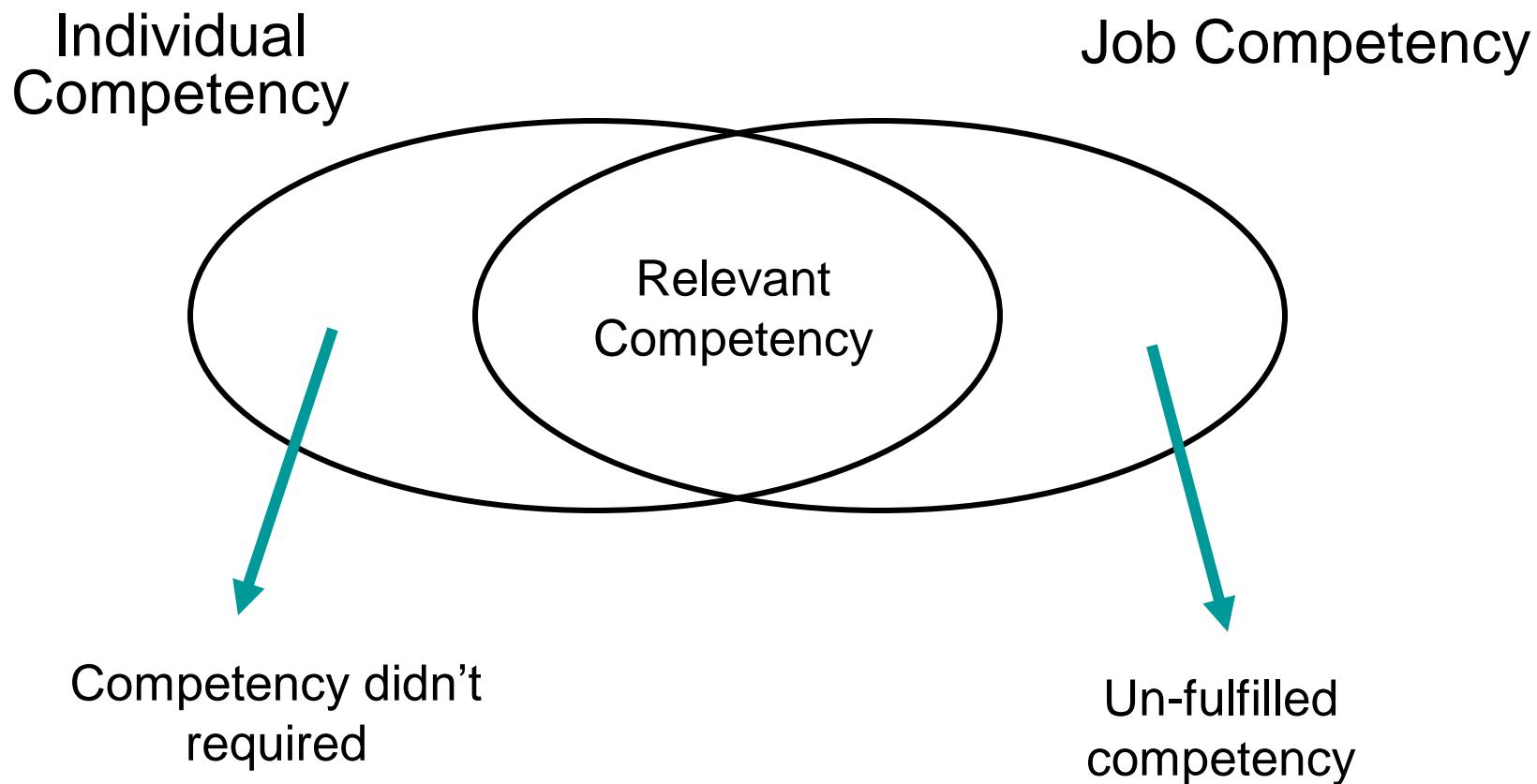
PLACEMENT



ORIENTATION

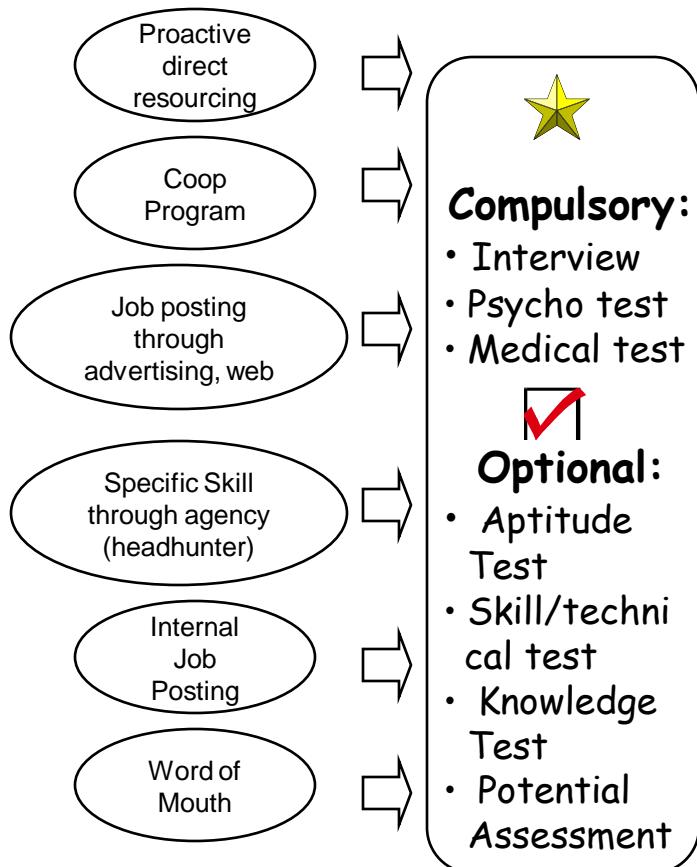


Matching antara kompetensi pekerjaan dan kompetensi Individu

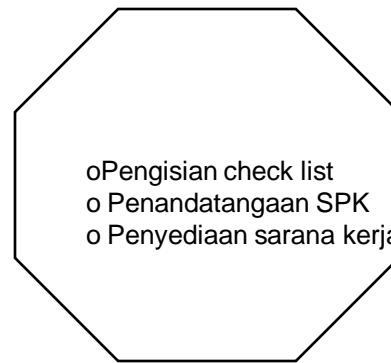


RECRUITMENT PROCESS

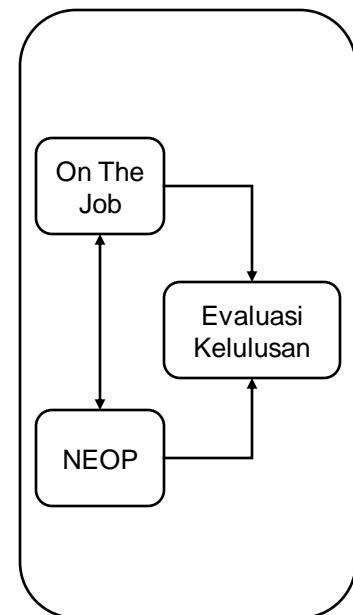
Sourcing & Selection



Placement



Orientation



Contoh Recruitment Procedure (STM)



Data Selection

1. IPA & Matematika ≥ 7
2. Tidak buta warna
3. Tinggi Badan ≥ 160

Psycho test

1. IQ
2. EQ

Fitness Test atau Rindam

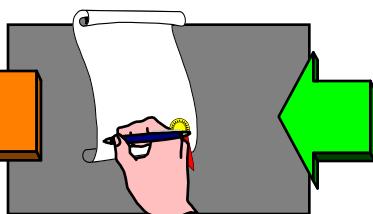
Medical Check

Pre Interview with HRD (sampling)

1. Soft Competency



Placement



Contract Agreement



Fundamental Skill & Safety Dojo



Induction



Data Collection/screening

A large green curved arrow points from the bottom right towards the top left, indicating the flow of the recruitment process from data collection/screening back to placement.

Contoh Recruitment Procedure (D3 & S1)



Data Selection

1. GPA : 2.75

Group Discussion

1. Achievement
2. Organization Experienced

Psycho test

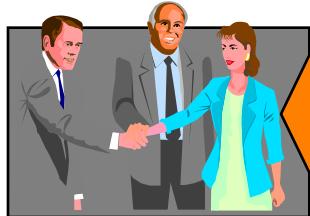
1. IQ
2. EQ

Pre Interview with HRD

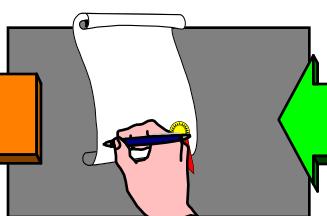
1. Soft Competency

User Interview

1. Soft Competency
2. Hard Competency



Placement



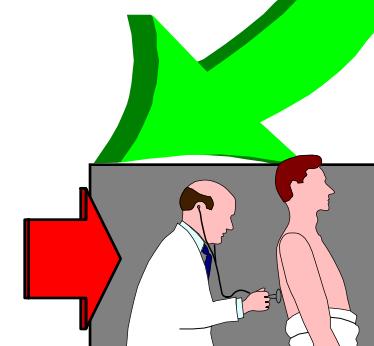
Contract Agreement



Induction



Data Collection

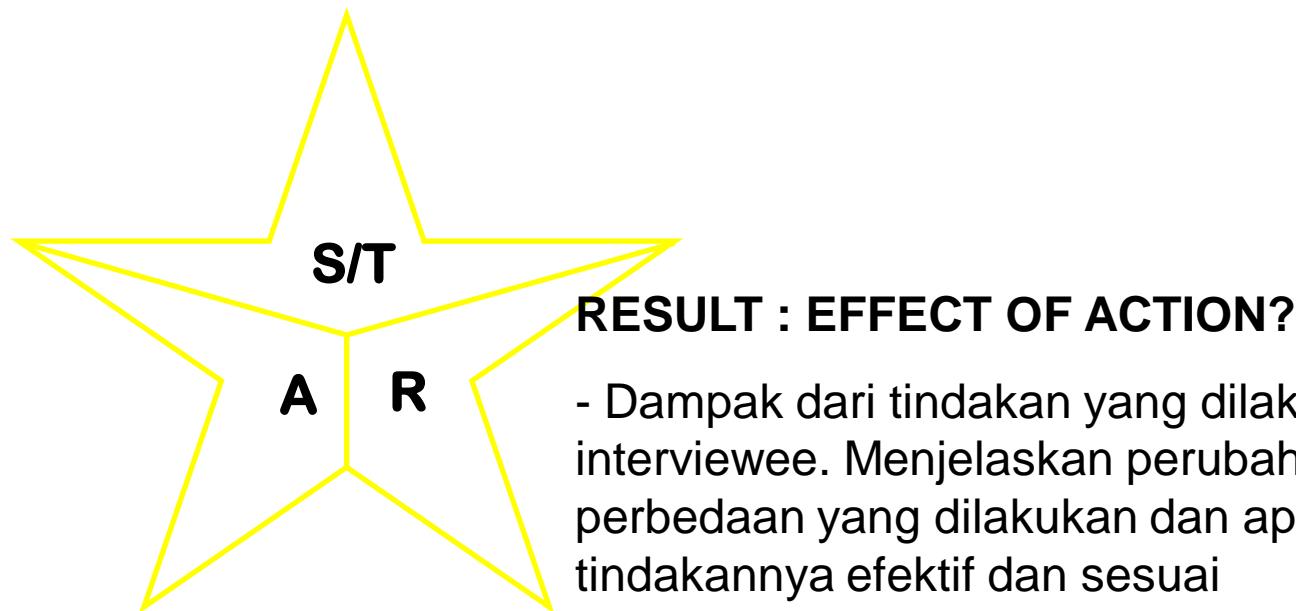


Medical Check

Interview Berbasis Kompetensi

SITUATION/TASK : WHY

- Latar belakang atau konteks dimana interviewee melakukan tindakan, menjelaskan ybs melakukannya



RESULT : EFFECT OF ACTION?

- Dampak dari tindakan yang dilakukan interviewee. Menjelaskan perubahan atau perbedaan yang dilakukan dan apakah tindakannya efektif dan sesuai

ACTION : WHAT DONE & HOW DONE?

- Apa yang akan dikatakan atau dilakukan interviewee sebagai respon pada situasi atau tugas dan bagaimana melakukannya. Action adalah kunci dari STAR karena menunjukkan perilaku ybs



Development Program for New Employee (Point of View Industry)

Management Trainee

Integrated recruitment and development program for Management Trainee covers :

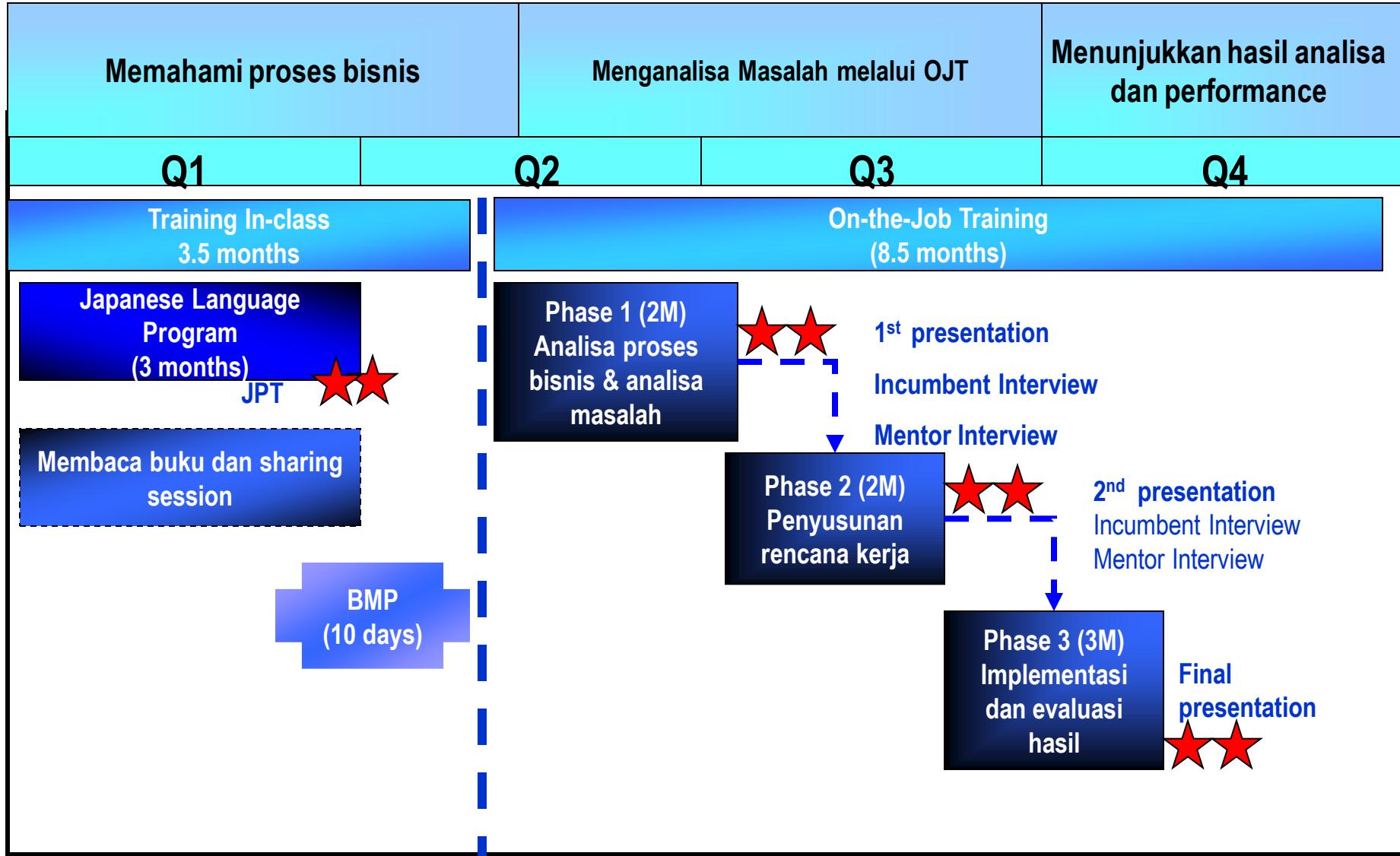
- a. Acquire : Recruitment
- b. Development : Training & Development Program
- c. Development : Feedback & Coaching-counseling
- c. Review : Assessment

12 months



Recruitment Process	Training #1: Self Exploration, OJT Preparation	Training Mentoring For Superior	OJT step 1	1 st Asse ssme nt	Training#2: Personal Improvemen t	OJT step 2	2 nd Ass ess men t	OJT step 3	Final Asses sment
---------------------	---	--	---------------	---------------------------------------	--	---------------	---	---------------	-------------------------

OJT for Management Trainee



Part 2 : Motivation and Achievement Orientation



Mengenal Diri Sendiri : Passion-Ikrar Panggilan Hati

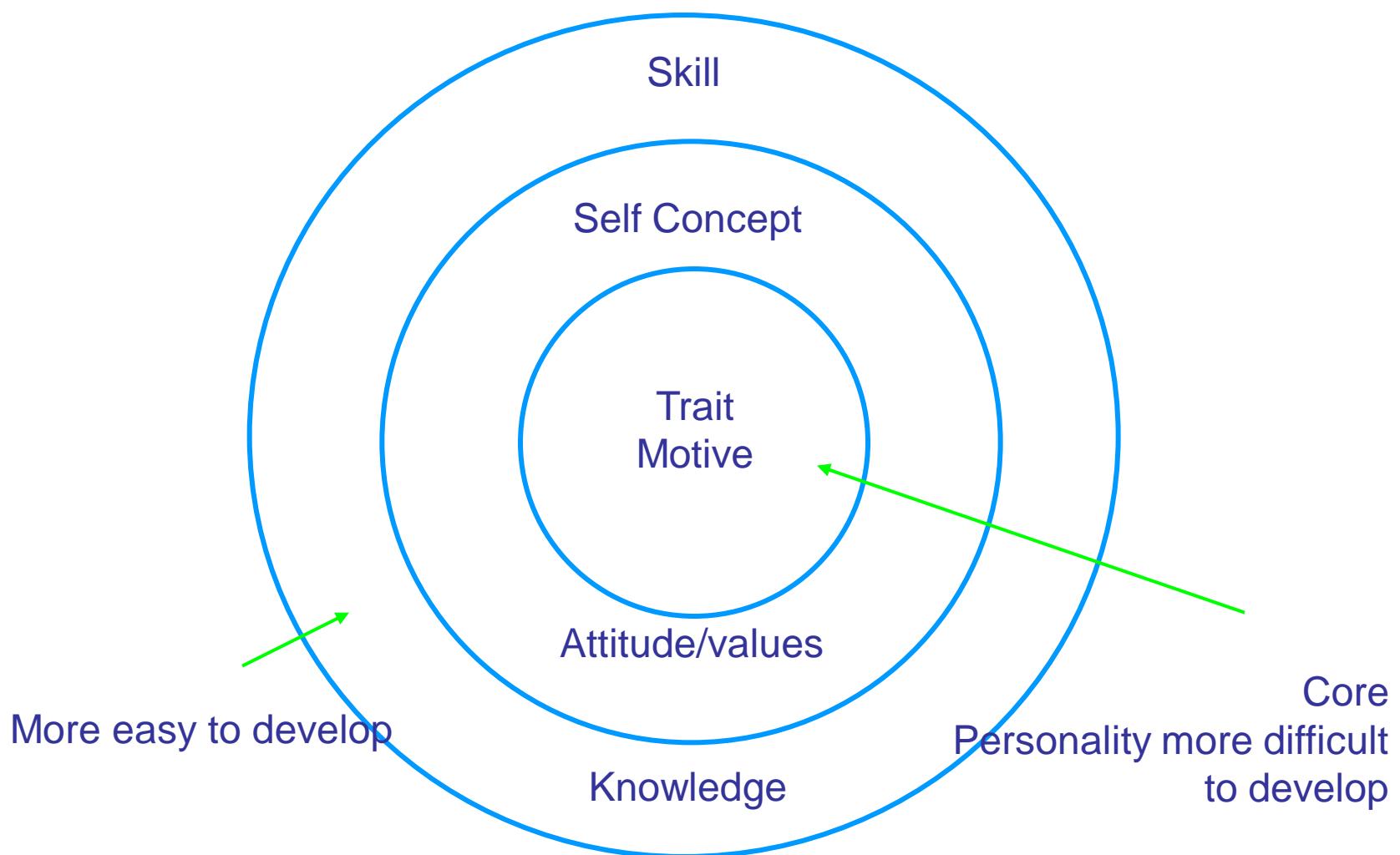


The Champion Student

Adalah Individu yang:

- Mempunyai **arah / target yang jelas** dalam melakukan sesuatu sehingga Anda mempunyai hasrat dan komitmen tinggi di dalam mengerjakannya.
- Menjadi **pribadi yang berkomitmen** untuk terus bertumbuh menuju potensi maksimum Anda.
- Membangun **fokus seimbang** pada berbagai aspek / peran utama hidup Anda, sehingga Anda **MAMPU** menjalani hidup secara lebih bijak, meraih karir profesi dan membangun keluarga yang harmonis.

Mengenal Diri Sendiri



Kaitan Kompetensi dengan Kinerja

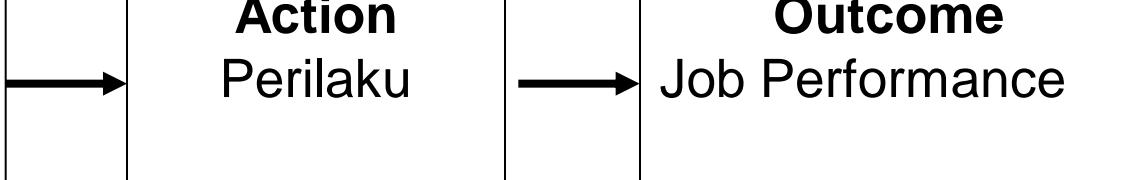
Intent

Personal characteristic :

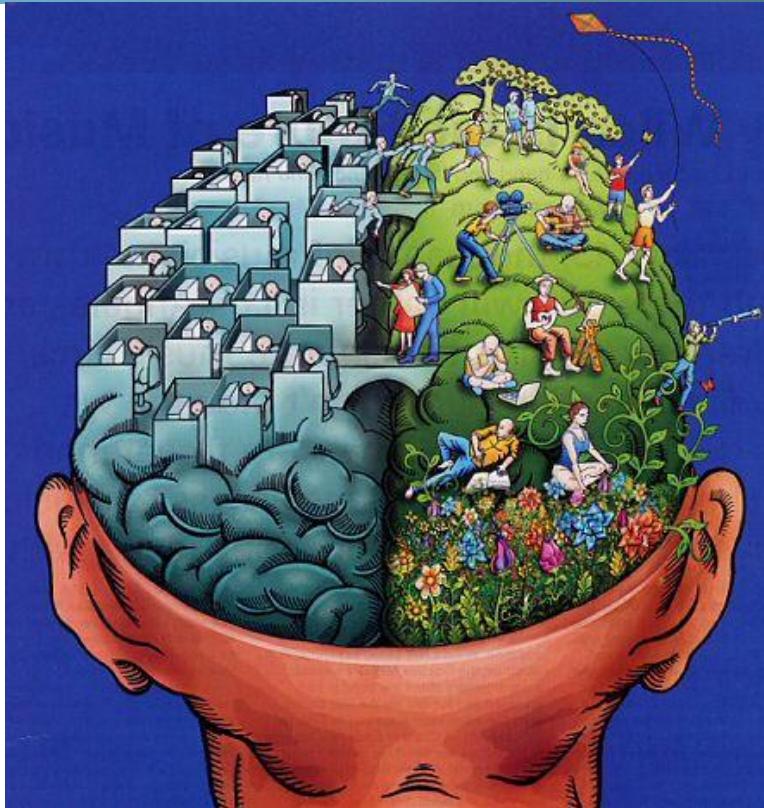
- Motive
- Trait
- Values
- Knowledge/skill

Action
Perilaku

Outcome
Job Performance



Simulasi : Mengenal Otak Kanan-Otak Kiri



Mencari Minat : sesuatu yang jika dikerjakan ‘kagak ade matinya’, selalu antusias, senang bercerita pada orang lain ttg hal tersebut, lupa waktu

Kecenderungan Bekerja

Otak kanan — KREATIF — Bentuk, Intuisi, Lagu &musik, Warna warni, Simbol, Gambar, Imajinasi, Menghayal

Otak kiri – ANALITIK — Bahasa verbal, Matematika, Logika, Angka2, Urutan2, Penilaian, Analisis, Linier

Kecenderungan Bekerja

Dominan Otak Kiri	Dominan Otak Kanan
Menggunakan logika	Menggunakan perasaan
Berorientasi detail	Berorientasi secara keseluruhan
Melihat fakta	Melihat imajinasi
Kata-kata dan bahasa	Simbol dan gambaran
Hari ini dan masa lalu	Hari ini dan masa depan
Matematika dan ilmu pengetahuan	Filosofi dan religi
Mengetahui	Memahami
Mengetahui	Mempercayai
Mengakui	Mengapresiasi
Mempersepsi urutan/pola	Mempersepsi secara spasial/ruang
Mengetahui nama objek	Mengetahui kegunaan objek
Berdasar pada realita	Berdasar pada fantasi
Menyusun strategi	Berdasar pada apa yang terjadi
Praktis	Terburu-buru/tidak sabar
Bermain aman	Mengambil resiko

Bagaimana Kepribadian Anda?

ISILAH KUESIONER KEPRIBADIAN TERLAMPIR

No.	Stage:	Training
01	Theme:	Becoming Employee Champion

Tipe Kepribadian-Koleris

Kepribadian	Ciri Umum	Kekuatan	Kelemahan
Koleris	Cenderung untuk berpikiran keras dan percaya diri, mudah bosan dengan terlalu banyak hal yang bersifat detail, menyukai ide baru dan inovatif	keinginan sangat kuat sangat yakin pada kemampuan diri sangat mandiri tidak suka diperintah orang lain suka memberikan perintah jika menjadi pemimpin paling tidak suka orang yang plinplan, banyak bicara, tetapi tidak produktif	jika kelebihan digunakan berlebihan sering terlihat bangga dan menunjukkan kekuasaannya terkadang kurang bijaksana kalau sudah marah bisa sangat kasar (sarkastis), dapat menghancurkan orang lain hanya dengan kata-kata penuh temperamen, mudah marah dan mudah memaafkan orang lain bisa juga mudah melupakan kemarahannya.

Profesi yang cocok untuk tipe ini : _____

Tipe Kepribadian-Melankolis

Kepribadian	Ciri Umum	Kekuatan	Kelemahan
Melankolis	Rapi dan efisien, lebih suka hal yang terencana daripada yang spontan; suka berpegang teguh pada ide/produk yang telah terbukti berhasil; berorientasi pada data,fakta, dan angka,serta lebih Menggunakan alasan daripada emosi	sangat berbakat dan cerdas penemu/pengembang gagasan sangat analitis perfeksionis dan idealis tak kenal lelah menghasilkan pekerjaan yang baik dan tekun dalam mengejar cita-citanya	sering terpusat pada diri mereka sendiri sering murung/berubah-ubah temperamennya dikenal dengan sebutan "pencari kesalahan" suka berteori dan cenderung tidak bersosialisasi sangat pendendam

Profesi yang cocok untuk tipe ini : _____

Tipe Kepribadian-Sanguin

Kepribadian	Ciri Umum	Kekuatan	Kelemahan
Sanguin	sangat mudah bergaul people-oriented kurang perhatian dengan yang detail dan cepat bosan dengan yang detail; suka bersenang-senang dan banyak bicara	dapat bersahabat dengan siapa saja; sangat peduli dengan orang lain; tampak tidak memiliki beban; selalu terlihat gembira dan bahagia; sangat menyenangkan untuk dijadikan kawan	sering tidak disiplin dan tidak menepati janji; rentang fokus pendek; sulit untuk mendengarkan orang lain; terlihat tidak stabil dan tidak disiplin; cenderung membesar-besarkan sesuatu; cenderung bertindak sebelum berpikir dan terkadang kurang tegas sehingga sering diperalat orang lain

Profesi yang cocok untuk tipe ini : _____

Tipe Kepribadian-Phlegmatis

Kepribadian	Ciri Umum	Kekuatan	Kelemahan
Phlegmatis	<p>Sangat dapat diandalkan tetapi membutuhkan</p> <p>lebih banyak rasa percaya diri; jika ditempatkan di posisi baru akan sangat mudah down;</p> <p>terlalu mudah menerima kata "tidak", anda perlu sedikit lebih memaksa</p>	<p>mudah bergaul dan dapat diandalkan teratur, efisien, menyukai rutinitas, praktis</p> <p>tidak suka kejutan, konservatif; tipe diplomat, dapat melihat dari berbagai sudut pandang orang lain,</p> <p>bisa sangat sabar dan sangat humoris;</p> <p>bisa menjadi pemimpin hebat yang disenangi bawahan</p>	<p>bisa sangat takut dengan hal baru yang belum dikenal;</p> <p>bisa sangat plinplan; tipe penonton - kurang inisiatif dan kurang aktif;</p> <p>lebih suka di belakang layar;</p> <p>kadangkala kurang bersemangat dan diam;</p> <p>jika tidak diberi penghargaan dan pengarahan maka mereka menjadi frustasi dan menyerah.</p>

Profesi yang cocok untuk tipe ini : _____

Hal yang disukai dari tiap Kepribadian

Koleris	Sanguin
<ul style="list-style-type: none">• Saya suka memikirkan tentang masa depan• Saya suka pegang kendali/peran• Saya suka ide baru yang banyak perubahan• Saya suka keadaan• Saya suka tantangan• Saat bekerja, saya bekerja sangat keras• Saya suka kegiatan yang banyak perubahan• Saat bermain, saya bermain dengan sungguh-sungguh• Saya suka proyek yang membawa hasil• Saya suka menjadi bos atas diri sendiri• Saya suka kekuasaan• Saya tidak suka dikendalikan orang lain• Saya tidak suka hal yang bersifat rutinitas/• Saya tidak suka hal bertele-tele atau terlalu monoton• Saya tidak suka hal lambat dan berulang-ulang• Saya suka memimpin	<ul style="list-style-type: none">• Saya suka punya banyak teman• Saya suka mengerjakan sesuatu dengan praktis• Saya suka penerimaan• Saya suka orang lain yang menangani hal bersifat detail• Saya tidak suka konflik/pertentangan dengan orang lain• Saya suka suasana bersahabat• Saya suka mengungkapkan ide dan perasaan• Saya suka dukungan• Saya suka menjadi bagian dari jangka pendek daripada jangka panjang• Saya lebih suka proyek kelompok• Saya tidak suka hal yang detail• Saya tidak suka terlalu banyak peraturan dan terlalu banyak kontrol• Saya suka bila orang setuju dan sejalan dengannya• Saya suka pengakuan/penghargaan di umum• Saya suka ketenangan dan keharmonisan• Saya suka kegiatan sosial dan bersenang-senang• Saya suka lupa pada fokus• Saya suka kejutan

Hal yang disukai dari tiap Keprabadian

Melankolis	Phlegmatis
<ul style="list-style-type: none">• Saya suka ide dan saran yang praktis• Saya ingin tahu secara tepat hal apa yang sebenarnya diharapkan dari Saya• Saya tidak suka keadaan yang berantakan• Saya suka menyelesaikan apa yang telah Saya mulai• Saya suka rutinitas yang berlanjut• Saya tidak suka konflik• Saya suka hal teknis yang menuntut pemikiran dan perencanaan• Saya pikir saya sering khawatir• Saya suka tugas yang khusus• Saya suka perintah yang jelas	<ul style="list-style-type: none">• Saya suka kerja kelompok dan kerja sama• Saya suka hal pasti• Saya suka mengerjakan satu hal dalam satu waktu• Saya suka tetap berpegang pada hal/cara yang saya tahu bisa berhasil• Saya tidak suka pertentangan• Saya suka keadaan yang stabil dan tidak berubah/status quo• Saya suka hal yang praktis semakin praktis semakin baik• Saya tidak suka perdebatan• Saya tidak suka perubahan mendadak• Saya suka mengetahui terlebih dahulu apa yang akan terjadi di depan

Lingkungan Ideal

Koleris	Sanguinis
<ul style="list-style-type: none">• Saya dapat mengatur diri sendiri dan juga orang lain• Ada banyak kegiatan dan tantangan yang berbeda• Saya punya kebebasan untuk menentukan prioritas dan kecepatan saya• Saya bisa melihat bahwa saya bertumbuh dan berkembang• Hal yang dibicarakan/dikerjakan adalah hal yang penting• Saya punya kesempatan untuk maju• Saya bisa terlihat hebat	<ul style="list-style-type: none">• Ada orang untuk diajak ngobrol• Hasil kerja yang baik mendapat pengakuan dan penghargaan• Ada kesempatan untuk mempengaruhi orang lain• Setiap orang memiliki sikap yang baik• Orang diterima dan dihargai• Ada kondisi kerja yang positif• Saya terbebas dari tugas yang bersifat berulang dan banyak hal yang detail

Lingkungan Ideal

Melankolis	Sanguinis
<ul style="list-style-type: none">• • • Ungkapkan sisi pro dan kontra secara seimbangAda rencana kerja yang pasti•Saat kerja saya tidak diganggu/direpotkan oleh orang lain• • pertanyaan penjelasan tugas dan pekerjaanTerdapat "MENGAPA?"• Berikan data yang jelas dan akuratyang tepat dan rinci• • Hindari kejutan-kejutanAda kejelasan atas apa yang diharapkan• Tunjukkan mereka bisa untuk dicapai bagaimana• mengerjakan/masuk dengan perlahan danPerubahan dilakukan hati-hati• Saya tidak suka konflik• Antisipasi pertanyaan mereka dan siapkan jawaban yang berbobot• Saya dapat dihargai atas ide baru danpeningkatan yang saya lakukan• Berlaku sabar dan berbicara dengan lambatsaat memberikan hal yang bersifat detail• Memikirkan kembali pemikiran anda secaraJelas	<ul style="list-style-type: none">• Berlaku menyetujui dan jangan bersifat mendesak• Ada penghargaan yang tulus• Ada kejadian dan rutinitas yang berulang• Tunjukkan minat secara tulus dan mendapat• Saya tidak harus buru-buru• pola menjawab pertanyaan "BAGAIMANA?"• Tidak ada perubahan yang besar• Tunjukkan kesabaran• Jelas dan apa dan hal yang bersifat detail• Berikan waktu untuk menyesuaikan diri dengan perubahan• Jelaskan sumbangsih dan pelayanan berharga yang bisa mereka berikan• Berikan tindak lanjut dan dukungan suara secara penuh• Tunjukkan keuntungan dari tindakan mereka

Assignment#1: Pribadi

“Kutahu Siapa Diriku!”



Nama
Jabatan
Lama bekerja
.....?
.....?

Dalam 2 menit ke depan, tuliskan hal-hal yang menggambarkan siapakah diri Anda!.

Anda bebas menuliskan hal apapun mengenai diri Anda, dengan ketentuan ... waktunya max. 2 menit.

- Tuliskan sebanyak yang dapat Anda ketahui, dan berikan prioritas pada hal-hal lebih utama yang Anda nilai lebih tepat menggambarkan siapa Anda!.



Here I am
- Bryam Adams

Mengenal Diri Sendiri : Memulai dari Akhir



Mengapa Perlu Mimpi-Tujuan Hidup?



Jakarta



Makasar



Tambolaka NTT

Apa yang salah dengan Adam Air (Februari 2006)??



“Kalau Anda tidak tahu kemana Anda akan pergi, maka jalan manapun tidak akan mengantar Anda ke tujuan”

1. Kontrol Diri

- Hidup lebih terarah



- Menguatkan tekad :
 - Menghadapi tantangan
 - Mencapai yang di inginkan



2. Percaya diri

- Membantu lebih maju
- $\frac{1}{2}$ meraih sukses



3. Kepribadian Berkembang

- Meningkatkan fase perkembangan diri
- Penghargaan terhadap diri sendiri

4. Managemen waktu

- Skala prioritas
- Pengaturan waktu
- Target-milestone
- Memperhatikan hal yang penting / tidak penting



5. Nikmati hidup anda

- Kekuatan diri
- Menuju Kenikmatan hidup



12. Prinsip Menentukan Tujuan

1. Tentukan keinginan anda dengan baik
2. Tujuan mesti realistik dan dapat diwujudkan
3. Ambisi
4. Hidupkan tujuan anda
5. Mengambil keputusan
6. Catat Tujuan anda

12. Prinsip Menentukan Tujuan

7. Tentukan batas waktu
8. Sadari potensi diri
9. Pelajari Kendala
10. Maju (langkah Pertama)
11. Perbaiki rencana anda
12. Konsisten

Aktivitas #2

Menyusun Impian & Rencana Kerja Menjadi Pribadi Excellent



- Sasaran dari aktivitas ini adalah belajar menetapkan mengambil tanggung jawab atas hidup Anda, menetapkan kompas hidup Anda dan menyusun rencana aktivitas untuk mewujudkannya.
- Dilakukan secara perorangan. Diskusikan dengan fasilitator jika Anda mendapatkan kesulitan melakukannya.
- Anda dapat menjadi pribadi yang luar biasa sesuai dengan gambaran hidup yang Anda buat
- Gunakan form 2

Mengenal Diri Sendiri : Metode Jangkar



Praktek Metode
Jangkar

Aktivitas #3

“One Moment in Life”



Seringkali kita berharap perubahan terjadi dalam hidup ini karena ada peristiwa besar. Kenyataan sering kali tidak demikian. Justru hal-hal kecil, peristima tidak menyenangkan, membawa kita untuk mengambil keputusan kecil, yang saat ini sangat kita syukuri.

Tiap dari kita pasti pernah mengalami “one moment in Life”...mari kita gali dan jadikan pembangkit semangat.

Kita akan membuat **rekaman** kaset berisi kisah-kisah Anda..

3 Fase Mewujudkan Mimpi



Vision atau Dream

- Tahapan Anda merumuskan gambaran besar hidup Anda.

Performance

- Tahapan Anda menyusun prioritas kerja, sasaran kerja untuk jangka 6-12 bulan, sasaran kerja 1 bulan dan jadwal mingguan.
- Juga mencakup proses mengatasi kendala-kendala operasional yang muncul dan terus fokus pada hasilnya.

- **Support**

- Tahapan Anda membangun dukungan untuk menjaga impian yang Anda miliki dari gangguan.
- Anda membangunnya melalui visualisasi, afirmasi, motivasi, investasi di alat bantu, personal coaching, dll.

Pencuri Mimpi

1. Menunda-nunda.
 1. Terpaksa
 2. Kehilangan Semangat
 3. Takut
2. Tidak ada skala prioritas
3. Tidak Fokus



Pencuri Mimpi

4. Tidak mampu berkata “tidak”
5. Jeda mendadak
6. Mengulang pekerjaan
7. Perencanaan yang tidak realistik
8. Tidak sistematis

I SAY
NO



Kenalilah Pencuri Mimpi anda



- 1. Apakah Pencuri Mimpi Anda?**
- 2. Apakah Alternatif Solusinya**

Excellence is a choice !.

Assignment#3: Games Memecahkan Keramik



**Breaking
Mental
Blocking**

.....?

.....?

1. Pecahkan Mental Blocking dengan :
 1. Berpikir positif → Keramik bisa pecah
 2. Visualisasi
 3. Affirmasi positif
 4. Jatuhkan Bohlam ke Keramik
2. Apa insightnya



Here I am
- Bryam Adams

A photograph of two business people in suits shaking hands. One person's arm is extended from the left side of the frame, while the other person's hand is held from the right. They are set against a bright, cloudy blue sky.

.....thank you